



# Jobsharing

## Feedback-Fragebogen für Mitarbeitende, deren Vorgesetzten im Jobsharing-Verhältnis angestellt sind

Jobsharing-Posten: ..... Dienststelle: .....

Jobsharing-Angestellte (Vorgesetzte): .....

Fragebogen ausgefüllt von: ..... Funktion: .....

1. Welche Meinung hatten Sie zum Thema Jobsharing vor der Einführung?

.....  
.....

2. Welche Meinung haben Sie heute dazu?

.....  
.....

3. Wie gingen die Einführung des Jobsharings und der Übergang über die Bühne?

.....  
.....

4. Finden Sie, dass Ihre Vorgesetzten die Idee des Jobsharings gut umsetzen? *(d.h. sie teilen sich nicht nur die Zeit, sondern auch die Arbeit und die Aufgaben)*

.....  
.....

5. Welche Hauptaufgaben haben Sie in Ihrer Funktion?

.....  
.....

6. Wissen Sie, an wen Sie sich bei Fragen oder Problemen wenden können? Können beide Vorgesetzten alle Fragen gleich gut beantworten oder ist jede(r) von ihnen eher auf ein Fachgebiet spezialisiert?

.....  
.....

7. Wie beurteilen Sie die Aufgabenteilung zwischen den beiden Vorgesetzten?

.....  
.....



8. Wie beurteilen Sie die Aufgabenteilung zwischen Ihnen und Ihren Arbeitskollegen/innen?

.....  
.....

9. Wie haben Sie sich auf das Jobsharing Ihrer Vorgesetzten vorbereitet?

.....  
.....

10. Wie beurteilen Sie die Kommunikation mit den beiden Vorgesetzten?

.....  
.....

11. Denken Sie an den Übergang zum Jobsharing-System zurück: Was war damals schwierig, was hat beim Übergang geholfen?

.....  
.....

12. Welche Veränderungen (positiv und negativ) haben Sie seit der Einführung des Jobsharings festgestellt?

.....  
.....

13. Welche Bilanz ziehen Sie aus dem Projekt «Jobsharing»?

.....  
.....

14. Wie stehen Sie der Weiterführung des Jobsharings gegenüber?

.....  
.....

15. Eventuelle Bemerkungen

.....  
.....

Dieser Fragebogen dient als Diskussions- und Reflexionsgrundlage, um gegebenenfalls Verbesserungsmassnahmen zu ergreifen. Die Dienststelle für Personalmanagement ist für eine Weiterleitung der Ergebnisse im Hinblick auf die Optimierung des Jobsharing-Konzepts dankbar (Kontakt auf der Intranetseite der DPM, Rubrik Jobsharing).