



Job-sharing Questionnaire de satisfaction destiné aux subordonnés

Poste en job-sharing : Service :

Collaborateurs en job-sharing :

Questionnaire rempli par : Fonction :

1. Quelle était votre opinion concernant le job-sharing avant sa mise en place ?

.....
.....

2. Quelles sont vos impressions à ce jour ?

.....
.....

3. Comment la mise en place de ce job-sharing et la transition se sont-elles déroulées ?

.....
.....

4. Selon vous, le fonctionnement actuel est-il réellement un job-sharing ? *(Les employés partagent non seulement le temps, mais également le travail et les tâches.)*

.....
.....

5. En quoi consistent les principales tâches de votre fonction en tant que subordonné ?

.....
.....

6. Savez-vous à qui vous adresser lorsque vous avez des questions/problèmes ? Les deux supérieurs en job-sharing peuvent-ils chacun répondre à toutes les questions ou sont-ils plutôt complémentaires dans leurs domaines respectifs ?

.....
.....

7. Comment percevez-vous la répartition des tâches entre vos supérieurs en job-sharing ?

.....
.....

8. Comment percevez-vous la répartition des tâches par vos supérieurs entre vous et vos collègues ?

.....
.....

9. Comment vous êtes-vous préparé-e à la transition vers le fonctionnement avec deux supérieurs en job-sharing ?

.....
.....

10. Comment évaluez-vous la communication avec deux personnes en job-sharing ?

.....
.....

11. Comment la transition s'est-elle déroulée ? Quels ont été les freins et/ou les éléments qui ont facilité la transition ?

.....
.....

12. Quels changements significatifs (positifs et négatifs) avez-vous constaté depuis la mise en place du job-sharing ?

.....
.....

13. Quel est le bilan de cette expérience en job-sharing ?

.....
.....

14. Recommanderiez-vous la poursuite de ce job-sharing ?

.....
.....

15. Remarques éventuelles

.....
.....

Nous invitons les participants à utiliser ce questionnaire comme base de discussion et de réflexion afin de pouvoir prendre d'éventuelles mesures d'amélioration. Le Service des ressources humaines en reçoit volontiers un scan afin de pouvoir procéder aux adaptations nécessaires du concept de job-sharing au sein de l'Etat du Valais (contact sur le site Intranet du SRH, rubrique « Job-sharing »).

