



Evolution du travail intérimaire/temporaire en Suisse romande

Version actualisée, chiffres 2020

Décembre 2021



Impressum

Titre

Evolution du travail intérimaire/temporaire en Suisse romande - Version actualisée, chiffres 2020

Mandant

Conférence Romande et Tessinoise des Offices cantonaux de l'emploi (CRT)

Auteurs du rapport

Giulia Aubert, Service de l'emploi, Neuchâtel

Gilles Coullery, Service de l'économie et de l'emploi, Jura

Marielle Miano, Service de l'emploi, Vaud

Bastien Sandoz, Service de l'emploi, Vaud

Contact

Observatoire Romand et Tessinois de l'Emploi (ORTE)

Service de l'emploi
Rue du Parc 119
2301 La Chaux-de-Fonds
T 032 889 48 22

Service de l'économie et de l'emploi
Rue de la Jeunesse 1
2800 Delémont
T 032 420 52 47

Service de l'emploi
Rue de la Caroline 11
1014 Lausanne
T 021 316 61 26

Téléchargement via Internet

SECO <https://www.travail.swiss>

Synthèse

Définition

Travail intérimaire ou temporaire : il met en jeu trois acteurs : un employeur (l'agence de location de services ou le bailleur de services), un salarié (le travailleur intérimaire) et une société dans laquelle est employé ce salarié (l'entreprise d'accueil ou l'entreprise locataire de services). Ainsi, le salarié intérimaire est employé par une entreprise de location de services pour effectuer une mission dans une entreprise utilisatrice. Toute mission donne lieu à un contrat de travail temporaire et à un « contrat de mission ». Le salarié intérimaire reste formellement employé de l'agence de location de services. En Suisse, le travail intérimaire/temporaire est régi par la Loi fédérale sur le service de l'emploi et la location de services (LSE) et son ordonnance (OSE).

L'évolution du travail intérimaire/temporaire en Suisse et en Suisse romande

Version actualisée, chiffres 2020.

En 2020, le nombre d'heures louées diminue tant au niveau national qu'au niveau romand

Après les chiffres record atteints l'année précédente, le nombre d'heures louées par les agences pratiquant la location de services diminue de 9.0% au niveau suisse et de 13.0% au niveau romand. Durant l'année 2020, ces agences ont loué 183.7 millions d'heures en Suisse, dont près de 56.1 millions d'heures en Suisse romande. A noter que tous les cantons romands ont connu une baisse du nombre d'heures louées en 2020. Le canton de Vaud a enregistré la plus forte baisse annuelle avec 3.1 millions d'heures louées en moins.

Le nombre de travailleurs placés en emploi intérimaire continue de reculer au niveau national et romand

En 2020, le nombre de travailleurs placés en emploi intérimaire a connu une diminution de 9.9% au niveau national et de 13.5% en Suisse romande. Les agences suisses ont placé 353'154 travailleurs, soit 38'974 personnes de moins que l'année précédente. En Suisse romande, ce chiffre atteint 108'119 personnes, soit un repli de 16'907 personnes par rapport à 2019.

L'emploi intérimaire représente 2.6% de l'emploi total en Suisse

Selon nos estimations, en 2020 en Suisse, les travailleurs intérimaires ont occupé 104'062 postes de travail en équivalent plein temps, soit 2.6% de l'emploi national. Cette proportion se montait à 2.8% en 2018, 1.8% en 2005 et 0.7% en 1995.

L'emploi intérimaire féminin reste très minoritaire en Suisse et en Suisse romande

Les femmes intérimaires restent nettement en minorité en 2020. En effet, elles ne représentent que 27% des intérimaires à l'échelle nationale, tout comme en 2019. En Suisse romande, cette proportion s'élève à 29% et est donc restée stable depuis l'année précédente.

En 2020, la Suisse compte 65% d'intérimaires étrangers, contre 75% au niveau romand

Entre 2019 et 2020, au niveau national, le nombre d'intérimaires suisses a diminué de 10%, de même que les intérimaires étrangers. Sur le plan romand, le nombre d'intérimaires a enregistré une baisse de 18% pour les suisses et de 12% pour les étrangers. En 2020, la proportion d'intérimaires étrangers s'élève à 65% au niveau national et à 75% au niveau romand.

Si le nombre de travailleurs européens au bénéfice d'une procédure d'annonce (moins de 90 jours) a fortement baissé, leur part engagée par une agence de location de services est restée quasi identique

En 2020, sur 120'642 travailleurs européens (143'255 en 2019) ayant pris un emploi pour moins de 90 jours en Suisse, 30'449 étaient sous contrat avec une agence de location de services, soit 25%. Cette proportion était de 27% en 2019.

En Suisse romande, on recensait 47'310 travailleurs européens annoncés (59'479 en 2019), dont 13'477 employés par des agences, soit 28%, la même proportion qu'en 2019.

Quand bien même le nombre d'heures louées a fortement diminué, le nombre d'agences continue de croître, sans toutefois atteindre les proportions du début des années 2000

A fin 2020, on dénombrait 6'973 agences (pratiquant le placement fixe et/ou intérimaire) en Suisse dont 1'343 en Suisse romande. Entre 2019 et 2020, le nombre d'agences a augmenté de 1.7% au niveau national et de 2.9% au niveau romand. Entre 1995 et 2015, ces augmentations avaient été de 5.9% au niveau national et 5.5% au niveau romand en moyenne annuelle.

En 2020, au niveau national, seules les agences spécialisées dans le placement d'artistes ont vu leur nombre reculer en un an (-3.6%). Au niveau romand, elles sont les seules à ne pas avoir augmenté et restent à 27 comme en 2019.

Table des matières

1. Cadre de l'étude	6
2. Evolution du nombre d'heures louées	7
3. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires	8
4. Part de l'emploi intérimaire par rapport à l'ensemble des emplois suisses	9
5. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires selon le sexe	10
6. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires selon la nationalité	11
7. Emploi intérimaire et travailleurs européens au bénéfice d'une procédure d'annonce (moins de 90 jours)	12
8. Evolution du nombre d'agences de placement et de location de services	13
9. Conclusion	14
Annexes : Nombre d'agences par type et par canton	15

1. Cadre de l'étude

Objectif

La Conférence Romande et Tessinoise des Offices cantonaux de l'emploi (CRT) a mandaté l'Observatoire Romand et Tessinois de l'Emploi (ORTE) afin d'analyser et de suivre le développement du travail intérimaire en Suisse et en Suisse romande. En 2006, l'ORTE a publié un premier rapport qui présentait l'évolution du travail intérimaire de 1993 à 2005 au niveau national, régional et cantonal, ainsi qu'une synthèse de différentes études portant sur l'emploi temporaire et intérimaire. Afin de poursuivre son observation sur l'évolution du travail intérimaire, l'ORTE présente dans ce rapport une actualisation des données de l'année 2020 en lien avec les thèmes suivants :

- le nombre d'heures louées,
- le nombre de travailleurs intérimaires selon le sexe et la nationalité,
- le nombre d'agences de placement et de location de services,
- le nombre d'intérimaires européens au bénéfice d'une autorisation de travail de moins de 90 jours.

Les rapports concernant l'évolution du travail intérimaire peuvent être téléchargés sur le site Internet du SECO (voir page 2).

Définition

La définition du **travail temporaire** est large et comprend des formes d'emploi très différentes les unes des autres. Selon l'OCDE¹, le travail temporaire est une forme d'emploi salarié qui, de par sa nature, n'offre pas aux travailleurs la perspective d'un travail à durée indéterminée. Ces « emplois salariés à durée limitée » peuvent prendre différentes formes, comme par exemple : les contrats de durée déterminée (CDD), la location de services, les contrats pour une tâche spécifique (contrat de mandat), les contrats de remplacement, le travail saisonnier, le travail à la demande, les contrats de stage ou encore les programmes d'emploi temporaire subventionnés dans le cadre de l'assurance-chômage (PET). En Suisse, le travail intérimaire ou temporaire est l'une des trois formes de la location de services.

Le **travail intérimaire ou temporaire en Suisse**, qui fait l'objet d'une analyse détaillée dans cette étude, est régi par la Loi fédérale sur le service de l'emploi et la location de services (LSE) et son ordonnance². Il met en jeu trois acteurs : un employeur (l'agence de location de services ou bailleur de services), un salarié (le travailleur intérimaire) et une société dans laquelle est employé ce salarié (l'entreprise d'accueil ou l'entreprise locataire de services). Ainsi, le salarié intérimaire est employé par une entreprise de location de services pour effectuer une mission dans une entreprise utilisatrice. Toute mission donne lieu à un contrat de travail temporaire et à un « contrat de mission », le salarié intérimaire restant formellement employé par l'agence de location de services. Cette loi régit aussi le placement privé et le placement public des travailleurs. Dans les pages qui vont suivre et afin de ne pas alourdir le texte, nous parlerons de travail intérimaire en lieu et place de travail intérimaire ou temporaire.

Sources d'information explorées

Les principales données utilisées proviennent des institutions suivantes :

- SECO : Statistiques des entreprises de placement et de location de services (EXLSE)³
- ODM : Statistiques sur la libre circulation des personnes

¹ Organisation de Coopération et de Développement Economique.

² Selon l'ordonnance sur le service de l'emploi et la location de services (OSE) :

Art. 26 : L'activité de location de services (art. 12, al. 1, LSE). Est réputé bailleur de services celui qui loue les services d'un travailleur à une entreprise locataire en abandonnant à celle-ci l'essentiel de ses pouvoirs de direction à l'égard du travailleur.

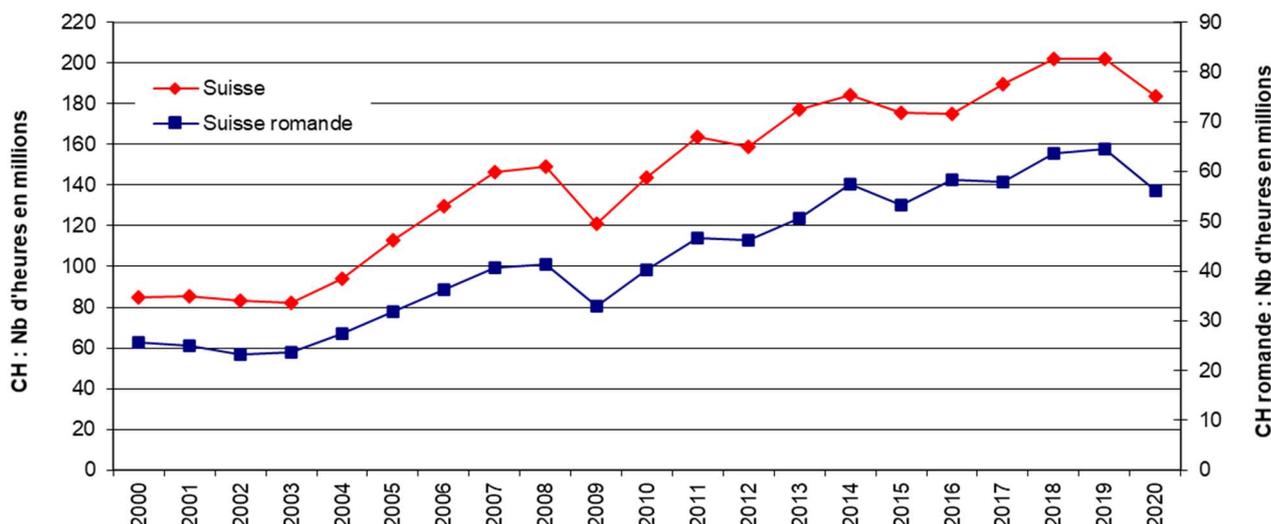
Art. 27 : Formes de la location de services (art. 12, LSE).

³ Données accessibles sur le site Internet du SECO : <http://www.avg-seco.admin.ch>. Précisons que ces données prennent en compte les personnes dont les services ont été loués à l'étranger par des agences de location de services établies en Suisse.

2. Evolution du nombre d'heures louées

Après une augmentation ininterrompue depuis 2016, le nombre d'heures louées par les agences suisses pratiquant la location de services diminue en 2020, avec un total de 183.7 millions d'heures. Par rapport au chiffre record de 2019 (201.9 millions d'heures), le nombre d'heures louées a diminué de 9.0%, ce qui représente, au niveau national, 18.2 millions d'heures en moins.

Graphique 1 : Evolution du nombre d'heures louées par les agences pratiquant la location de services, Suisse et Suisse Romande - Source : seco, EXLSE



La Suisse romande a également connu une baisse. Le nombre d'heures louées par les agences romandes est ainsi passé de 64.5 à 56.1 millions entre 2019 et 2020, soit un recul de 8.4 millions d'heures (-13.0%).

Le nombre d'heures louées a diminué dans tous les cantons romands. La plus forte baisse, en valeur absolue, a été enregistrée dans le canton de Vaud avec 3.1 millions d'heures louées en moins (-14.4%). La baisse la plus modérée a, quant à elle, été enregistrée dans le canton du Valais avec 0.3 million d'heures louées en moins (-5.2%).

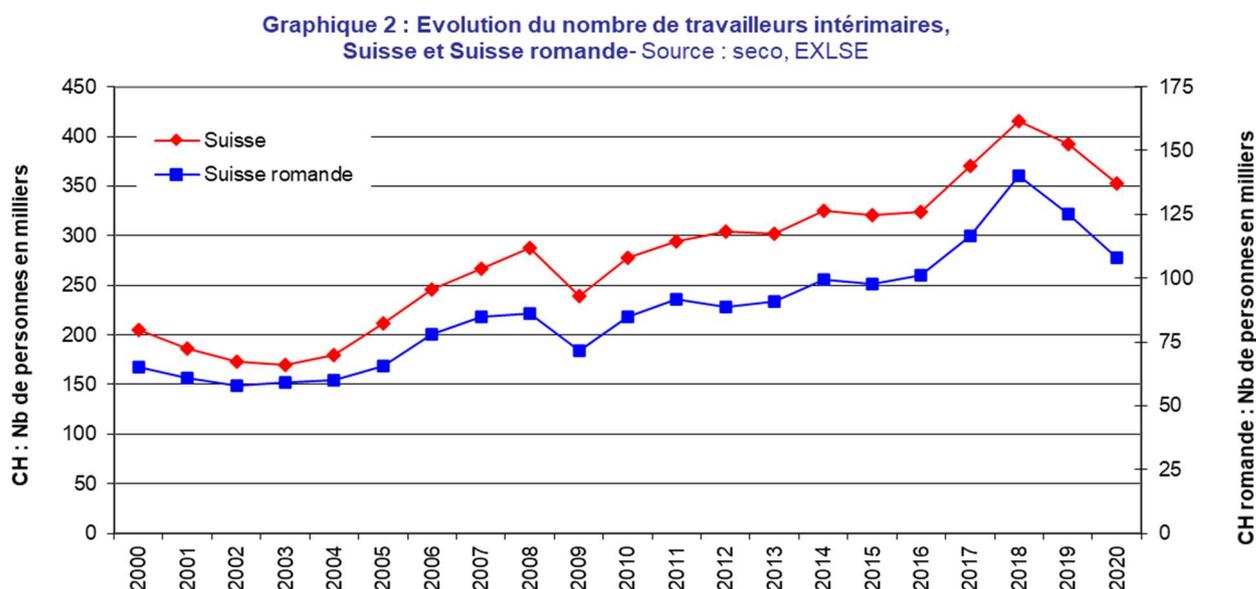
Tableau 1 : Evolution du nombre d'heures louées en Suisse romande depuis 2005

	Nombre d'heures louées (en millions) de 2005 à 2020				
	Effectif			Variation 2019-2020	
	2020	2019	2005	en nbre absolu	en %
Fribourg	3.4	4.3	2.4	-0.9	-21.8%
Genève	20.4	22.2	9.9	-1.9	-8.4%
Jura	1.7	2.6	1.7	-0.9	-33.2%
Neuchâtel	6.0	7.3	3.5	-1.2	-17.1%
Vaud	18.7	21.8	9.9	-3.1	-14.4%
Valais	5.9	6.3	4.0	-0.3	-5.2%
Suisse romande	56.1	64.5	31.8	-8.4	-13.0%
Suisse	183.7	201.9	112.7	-18.2	-9.0%

Source : seco, EXLSE

3. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires

Le nombre de travailleurs placés en emploi intérimaire continue de diminuer en 2020. Il recule de 9.9% au niveau national et de 13.5% au niveau romand. Les agences suisses ont ainsi placé 353'194 personnes. En Suisse romande, ce chiffre atteint 108'119 personnes, soit 16'907 personnes de moins par rapport à 2019.



Entre 2019 et 2020, le nombre d'intérimaires a reculé dans tous les cantons romands. Les cantons de Neuchâtel (-23.5%) et de Fribourg (-19.6%) ont connu une baisse supérieure à la moyenne romande. Dans les cantons de Vaud (-13.0%), du Jura (-12.7%), de Genève (-12.5%) et du Valais (-6.2%), la variation annuelle est également négative mais inférieure à la moyenne romande.

Tableau 2 : Evolution du nombre d'intérimaires depuis 2005

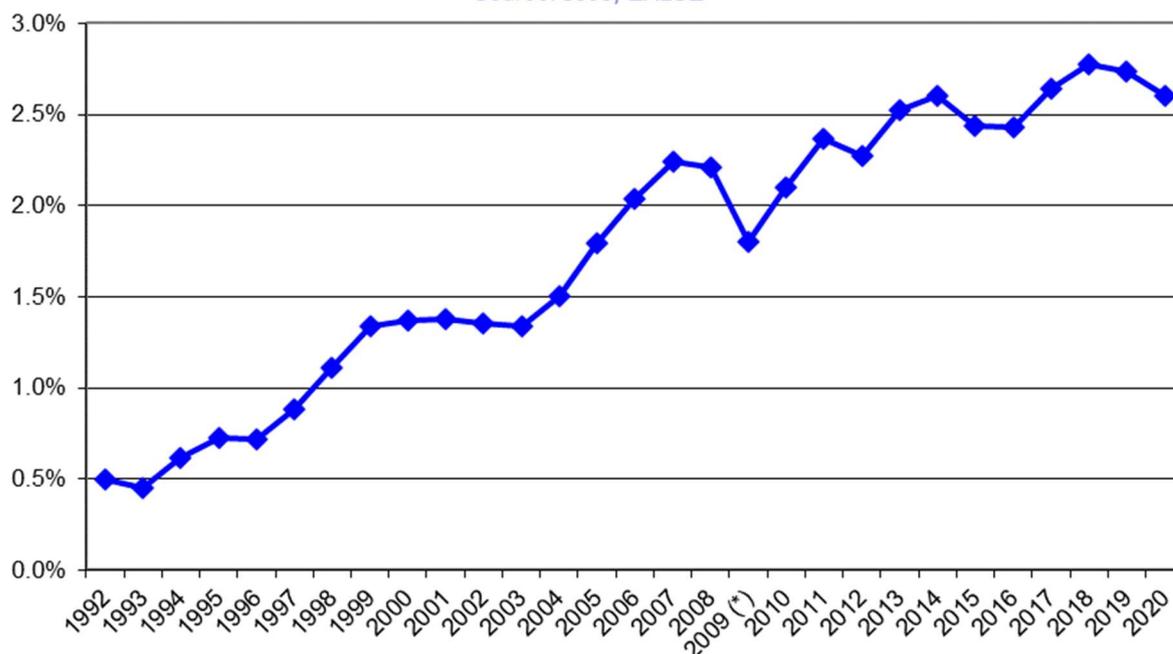
	Nombre d'intérimaires				
	Effectif			Variation 2019-2020	
	2020	2019	2005	en nbre absolu	en %
Fribourg	7'134	8'872	5'510	-1'738	-19.6%
Genève	38'263	43'748	20'466	-5'485	-12.5%
Jura	2'916	3'342	2'732	-426	-12.7%
Neuchâtel	8'208	10'733	6'783	-2'525	-23.5%
Vaud	39'745	45'699	22'609	-5'954	-13.0%
Valais	11'853	12'632	7'708	-779	-6.2%
Suisse romande	108'119	125'026	65'808	-16'907	-13.5%
Suisse	353'194	392'168	211'144	-38'974	-9.9%

Source : seco, EXLSE

4. Part de l'emploi intérimaire par rapport à l'ensemble des emplois suisses

Selon nos estimations⁴, en 2020, en Suisse, les travailleurs intérimaires ont occupé 104'062 postes de travail en équivalent plein temps. Ceci représente 2.6% de l'emploi national, soit 0.1 point de pourcentage de moins qu'en 2019. Cette proportion se montait à 2.8% en 2018, 2.4% en 2015, 1.8% en 2005 et 0.7% en 1995.

Graphique 3 : Part de l'emploi temporaire par rapport à l'ensemble des emplois, Suisse -
Source: seco, EXLSE



(*) La part de l'emploi intérimaire par rapport à l'ensemble des emplois est calculée notamment à l'aide de la statistique du volume du travail (SVOLTA) de l'OFS. Les données 2009 de la SVOLTA n'ont pas été publiées. Par conséquent, la valeur de l'indicateur a été estimée en 2009.

⁴ Notre estimation s'effectue notamment sur la base des statistiques de l'emploi (STATEM) et du volume de travail (SVOLTA) réalisé par l'Office fédéral de la statistique (OFS).

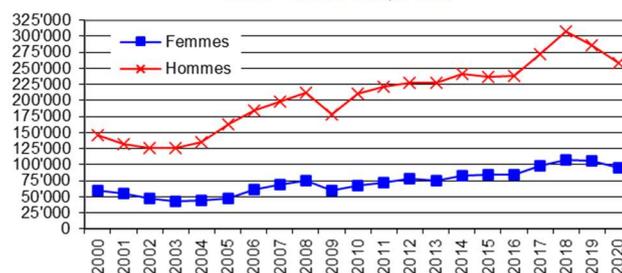
5. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires selon le sexe

En 2020, les agences suisses ont placé en emploi intérimaire 94'622 femmes et 258'572 hommes, soit une baisse annuelle de respectivement 10.5% et 9.7%. En Suisse romande, on comptabilisait 31'604 femmes et 76'515 hommes en 2020, ce qui correspond à respectivement 12.2% et 14.1% de moins par rapport à 2019. Ainsi en une année, à l'échelle suisse et romande, les effectifs ont continué de diminuer pour les deux sexes, après le pic de 2018.

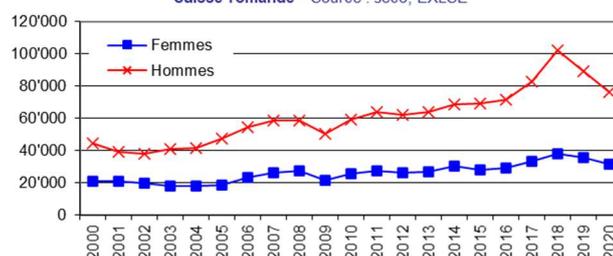
Entre 2019 et 2020, la part des femmes par rapport à l'ensemble des travailleurs intérimaires se maintient à 27% en Suisse et à 29% en Suisse romande. Alors que la proportion de femmes ne cessait de diminuer depuis 2001, la tendance s'est momentanément inversée entre 2005 et 2008 (graphique 6). Depuis 2010, la situation est plus stable et se caractérise par de légères fluctuations. Avec 17%, le Valais affiche toujours la plus basse proportion de femmes, suivi à nouveau du canton de Fribourg avec 21%.

Par rapport à 2019, tous les cantons romands connaissent une réduction de leurs effectifs d'intérimaires pour les deux sexes. Proportionnellement, la diminution la plus marquée se situe dans le canton de Fribourg pour les femmes (-30.0%) et dans le canton de Neuchâtel pour les hommes (-22.3%). A l'inverse, le Valais connaît la baisse la plus modérée de Suisse romande, aussi bien pour les femmes (-4.3%) que pour les hommes (-6.5%).

Graphique 4 : Evolution du nombre d'intérimaires selon le sexe, Suisse - Source: seco, EXLSE



Graphique 5 : Evolution du nombre d'intérimaires selon le sexe, Suisse romande - Source: seco, EXLSE



Graphique 6 : Evolution de la proportion de femmes par rapport à l'ensemble des travailleurs intérimaires, Suisse et Suisse romande - Source seco: EXLSE

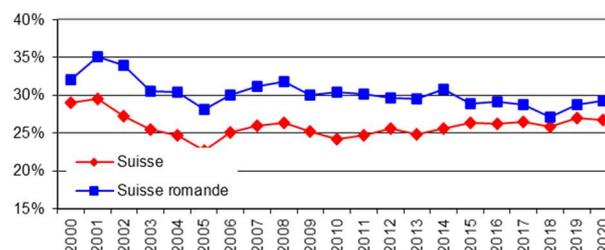


Tableau 3 : Evolution du nombre d'intérimaires selon le sexe entre 2019 et 2020

	Nombre d'intérimaires							
	Effectif				Proportion			
	2020		2019		2020		2019	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Fribourg	1'521	5'613	2'173	6'699	21%	79%	24%	76%
Genève	12'228	26'035	13'443	30'305	32%	68%	31%	69%
Jura	932	1'984	1'098	2'244	32%	68%	33%	67%
Neuchâtel	2'464	5'744	3'338	7'395	30%	70%	31%	69%
Vaud	12'413	27'332	13'786	31'913	31%	69%	30%	70%
Valais	2'046	9'807	2'139	10'493	17%	83%	17%	83%
Suisse romande	31'604	76'515	35'977	89'049	29%	71%	29%	71%
Suisse	94'622	258'572	105'697	286'471	27%	73%	27%	73%

Source : seco, EXLSE

6. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires selon la nationalité

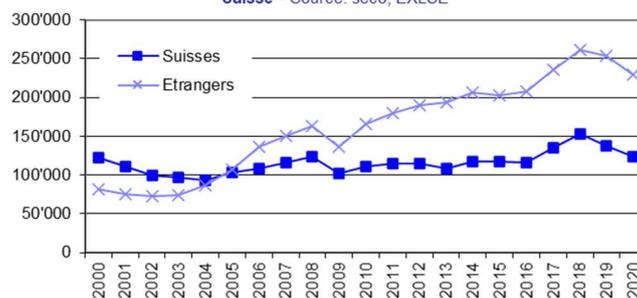
Les agences pratiquant la location de services emploient en majorité des intérimaires de nationalité étrangère. En 2020, sur les 353'194 intérimaires que compte la Suisse, 229'031 sont de nationalité étrangère (soit 65%) et 124'163 sont suisses (soit 35%). La Suisse romande dénombre quant à elle 108'119 intérimaires, dont 81'270 de nationalité étrangère (soit 75%) et 26'849 suisses (soit 25%).

Entre 2019 et 2020, au niveau national, le nombre d'intérimaires suisses a diminué de 10.2% (-14'063) et le nombre d'intérimaires étrangers de 9.8% (-24'911). Sur le plan romand, le nombre d'intérimaires a enregistré une baisse de 18.3% pour les suisses (-6'010) et de 11.8% pour les étrangers (-10'897).

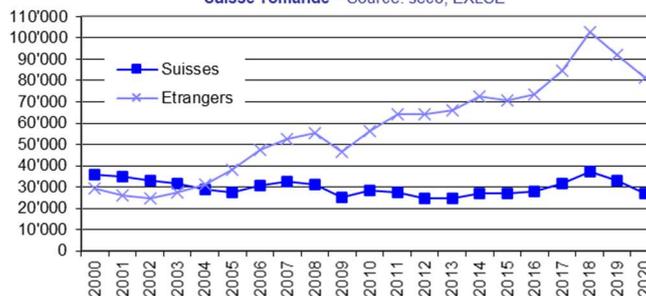
Par rapport à 2019, les effectifs d'intérimaires suisses et étrangers ont fléchi dans tous les cantons romands en 2020. Proportionnellement, la diminution des intérimaires est la plus nette dans le canton de Neuchâtel pour les étrangers (-25.8%) et dans le canton de Fribourg pour les suisses (-28.8%). A l'opposé, le Valais connaît la baisse la plus modérée, aussi bien pour les intérimaires suisses (-9.1%) que pour les étrangers (-4.8%).

Depuis 2002, la proportion de travailleurs étrangers par rapport à l'ensemble des intérimaires montre une très nette tendance à la hausse (graphique 9). Au niveau national, cette proportion est restée au-dessus de 60% depuis 2010 tandis qu'elle s'est maintenue à plus de 70% en Suisse romande depuis 2011.

Graphique 7 : Evolution du nombre d'intérimaires selon l'origine, Suisse - Source: seco, EXLSE



Graphique 8 : Evolution du nombre d'intérimaires selon l'origine, Suisse romande - Source: seco, EXLSE



Graphique 9 : Evolution de la proportion d'étrangers par rapport à l'ensemble des travailleurs intérimaires, Suisse et Suisse romande - Source seco: EXLSE

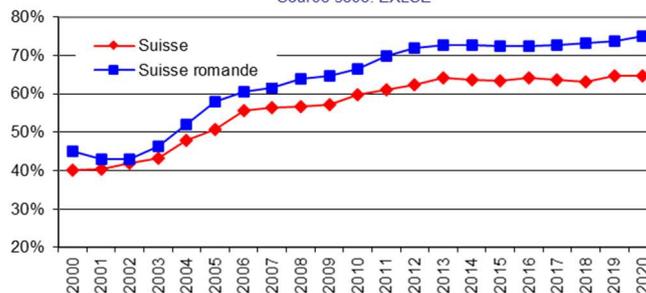


Tableau 4 : Evolution du nombre d'intérimaires suisses et étrangers entre 2019 et 2020

	Nombre d'intérimaires							
	Effectif				Proportion			
	2020		2019		2020		2019	
	Suisses	Etrangers	Suisses	Etrangers	Suisses	Etrangers	Suisses	Etrangers
Fribourg	2'001	5'133	2'809	6'063	28%	72%	32%	68%
Genève	7'388	30'875	8'986	34'762	19%	81%	21%	79%
Jura	693	2'223	791	2'551	24%	76%	24%	76%
Neuchâtel	2'763	5'445	3'393	7'340	34%	66%	32%	68%
Vaud	10'310	29'435	12'815	32'884	26%	74%	28%	72%
Valais	3'694	8'159	4'065	8'567	31%	69%	32%	68%
Suisse romande	26'849	81'270	32'859	92'167	25%	75%	26%	74%
Suisse	124'163	229'031	138'226	253'942	35%	65%	35%	65%

Source : seco, EXLSE

7. Emploi intérimaire et travailleurs européens au bénéfice d'une procédure d'annonce (moins de 90 jours)

Depuis le 1^{er} juin 2004, les ressortissants UE/AELE peuvent prendre un emploi auprès d'une entreprise suisse pour une durée inférieure à 90 jours par année civile, sans être au préalable en possession d'un permis de travail. Seule subsiste une obligation d'annonce.

Selon les statistiques de l'Office fédéral des migrations (ODM), durant l'année 2020, sur 120'642 travailleurs européens ayant pris un ou plusieurs emplois auprès d'un employeur suisse pour une durée totale de moins de 90 jours, 30'449 (25%) étaient sous contrat avec une agence de location de services. En Suisse romande, on comptabilisait 47'310 travailleurs européens ayant pris un emploi de moins de 90 jours, dont 13'477 sous contrat avec une agence (28%). Il convient de relever d'importantes différences entre les cantons.

Alors que la proportion de travailleurs sous contrat avec une agence est restée stable dans le canton de Fribourg et a progressé dans les cantons de Genève, Vaud et Valais, elle a reculé dans les cantons avec un secteur secondaire important : Jura et Neuchâtel (tableau 5).

Entre 2019 et 2020, la proportion de travailleurs européens au bénéfice de la procédure d'annonce et sous contrat avec une agence a diminué de 27% à 25% au niveau national et s'est maintenue à 28% au niveau romand. Durant cette période, le nombre de personnes placées par une agence a diminué de 20.2% au niveau national et de 18.8% au niveau romand. La grande majorité des cantons romands ont vu le nombre de personnes placées par une agence diminuer : Fribourg (-6.0%), Genève (-28.7%), Jura (-52.6%), Neuchâtel (-49.7%), Vaud (-8.1%). A l'opposé, le canton du Valais (+9.8%) est le seul à avoir connu une hausse des effectifs placés par une agence.

Tableau 5 : Nombre de travailleurs en provenance de l'UE/AELE ayant pris un emploi pour une durée de moins de 90 jours en Suisse et en Suisse romande (procédure d'annonce)

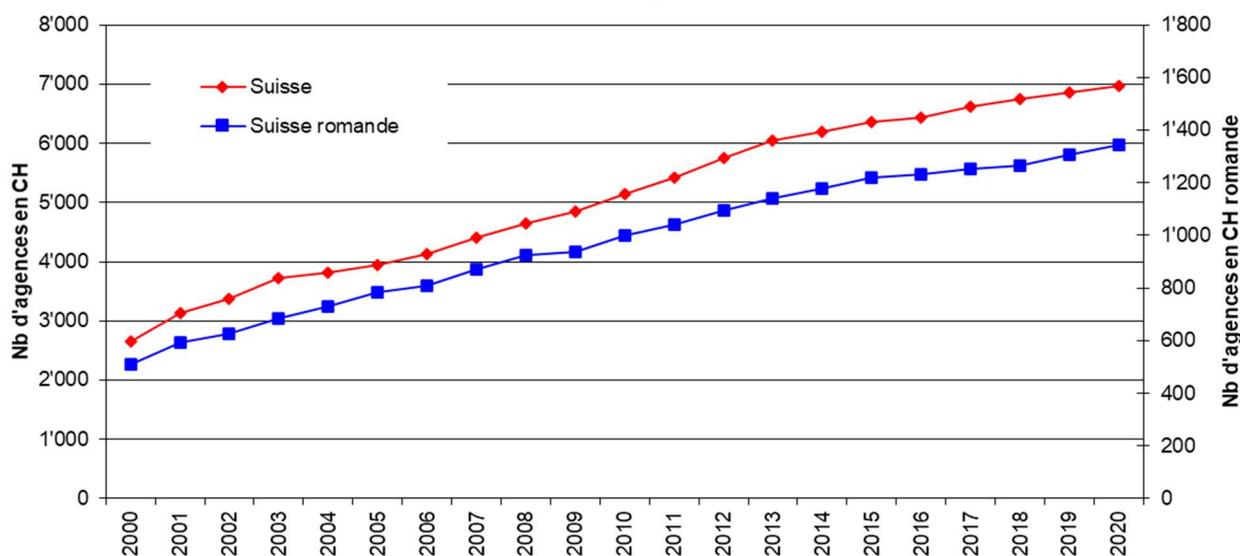
	Nombre de personnes annoncées					
	2020			2019		
	Total	Placées par une agence	% placées par une agence	Total	Placées par une agence	% placées par une agence
Fribourg	3'394	1'288	38%	3'652	1'370	38%
Genève	14'493	4'454	31%	21'432	6'247	29%
Jura	1'383	424	31%	2'114	894	42%
Neuchâtel	1'973	612	31%	3'109	1'216	39%
Vaud	15'060	4'290	28%	18'856	4'669	25%
Valais	11'007	2'409	22%	10'316	2'193	21%
Suisse romande	47'310	13'477	28%	59'479	16'589	28%
Suisse	120'642	30'449	25%	143'255	38'164	27%

Source : ODM

8. Evolution du nombre d'agences de placement et de location de services

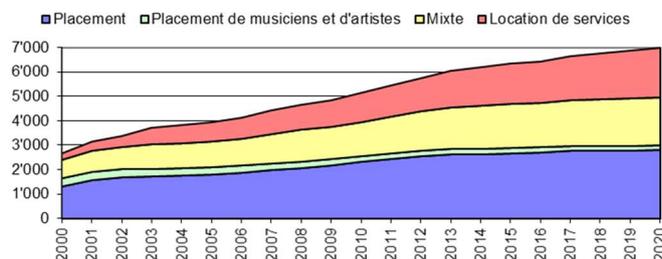
En 2020, on recensait sur le territoire suisse 6'973 agences de placement fixe et/ou de location de services, en hausse de 1.7% par rapport à 2019 (+118). En Suisse romande, on en dénombrait 1'343, ce qui correspond à une hausse annuelle de 2.9% (+38).

Graphique 10 : Evolution du nombre d'agences, Suisse et Suisse romande -
Source : seco, EXLSE

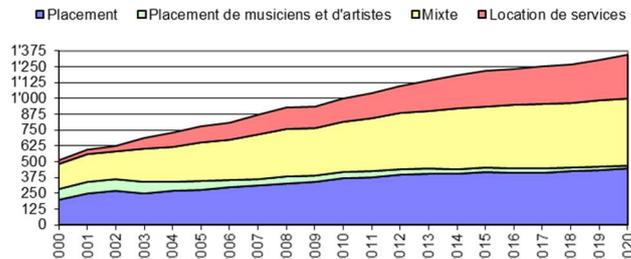


Selon le type d'activité, on peut relever que le nombre d'agences pratiquant uniquement la location de services poursuit sa hausse entre 2019 et 2020 (+3.8% en Suisse et +5.6% en Suisse romande). Le nombre d'agences pratiquant uniquement le placement fixe a augmenté en Suisse romande (+2.3%) et plus légèrement en Suisse (+0.7%). Le nombre d'agences mixtes (location de services et placement fixe) a progressé de 1.7% au niveau national et de 1.9% au niveau romand. Le nombre d'agences spécialisées dans le placement d'artistes a continué à reculer au niveau national (-3.6%), alors qu'il est resté identique en Suisse romande. Depuis le début de nos relevés en 1995, le nombre total d'agences est passé de 2'047 à 6'973 en Suisse, une augmentation correspondant à 241%. En Suisse romande, pour la même période, le nombre d'agences est passé de 424 à 1'343, soit une augmentation de 217%. De plus, en 1995, 20.7% des agences étaient romandes contre 19.3% en 2020, en légère augmentation par rapport à 2019 (19.0%).

Graphique 11 : Evolution du nombre d'agences selon leur type d'activité, Suisse - Source : seco, EXLSE



Graphique 12 : Evolution du nombre d'agences selon leur type d'activité, Suisse romande - Source : seco, EXLSE



9. Conclusion

Le nombre d'intérimaires recule en 2020 au niveau national et romand

Durant l'année 2020, 353'194 personnes ont été placées en Suisse par une agence de location de services, soit une diminution de 9.9% par rapport à l'année 2019. Durant la même période, en Suisse romande, le nombre d'intérimaires (108'119) a reculé de 13.5%. Rappelons que durant la période précédente (2018-2019), au niveau national et romand, on enregistrait des diminutions du nombre d'intérimaires de respectivement 5.6% et 10.8%.

Le nombre d'heures louées à l'échelle nationale et romande a reculé respectivement de 9.0% et 13.0%. Ainsi, en 2020, le nombre d'heures louées atteint 183.7 millions en Suisse et 56.1 millions en Suisse romande. Alors que depuis 2016 l'augmentation du nombre d'heures louées était ininterrompue, la tendance s'est inversée en 2020. Durant la période précédente (2018-2019), le nombre d'heures louées augmentait de 0.04 % au niveau national et de 1.5% au niveau romand.

Le nombre d'intérimaires a diminué dans tous les cantons romands

En 2020, les cantons de Neuchâtel (-23.5%) et de Fribourg (-19.6%) connaissent les diminutions annuelles les plus importantes, nettement plus marquées que la moyenne romande (-13.5%). Cette tendance à la baisse concerne également les cantons de Vaud (-13.0%), du Jura (-12.7%), de Genève (-12.5%) et du Valais (-6.2%) mais avec des valeurs inférieures à la moyenne romande.

La part de l'emploi intérimaire féminin reste stable au niveau national et romand

En 2020, 73% des travailleurs intérimaires en Suisse et 71% en Suisse romande sont des hommes, soit les mêmes proportions qu'en 2019.

Dans tous les cantons romands, les effectifs d'intérimaires diminuent pour les deux sexes par rapport à 2019. Le canton du Valais se démarque avec une proportion de femmes de 17%, nettement inférieure à la moyenne suisse et romande.

La proportion de travailleurs intérimaires étrangers augmente légèrement au niveau romand

Depuis 2004 en Suisse romande et 2005 au niveau national, le nombre d'étrangers placés en intérimaire est plus élevé que celui des Suisses. En 2020, la proportion d'intérimaires étrangers atteint 65% en Suisse et 75% au niveau romand.

Entre 2019 et 2020, au niveau national, le nombre d'intérimaires suisses a diminué de 10.2% et les intérimaires étrangers de 9.8%. Sur le plan romand, les effectifs suisses et étrangers fléchissent respectivement de 18.3% et de 11.8%.

La part de travailleurs européens au bénéfice d'une procédure d'annonce (moins de 90 jours) et sous contrat avec une agence de location se stabilise en 2020 au niveau romand

Selon les statistiques de l'Office fédéral des migrations (ODM), durant l'année 2020, 120'642 travailleurs européens ont pris un emploi auprès d'un employeur suisse pour une durée de moins de 90 jours. Sur ce total, 30'449 (25%) étaient sous contrat avec une agence de location de services. En Suisse romande, sur les 47'310 travailleurs européens annoncés, 13'477 (28%) étaient sous contrat avec une agence. Entre 2019 et 2020, la proportion de travailleurs européens sous contrat avec une agence est passée de 27% à 25% au niveau national et restée à 28% en Suisse romande.

Le nombre d'agences de placement continue de progresser

La progression du nombre d'agences de placement se poursuit tant en Suisse romande (+2.9%) que dans l'ensemble du pays (+1.7%) entre 2019 et 2020. Si cette hausse est plus modérée que durant la période 1995-2015, qui a connu une augmentation annuelle moyenne de 5.9% en Suisse et de 5.5% en Suisse romande, elle reste tout de même particulière par rapport à la baisse du nombre d'heures louées.

Annexes : Nombre d'agences par type et par canton

1. Evolution du nombre d'agences par canton

	Nombre d'agences (tous types confondus)					
	Effectif				Variation 2019-2020	
	2020	2019	2005	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	112	107	61	28	+5	+4.7%
Genève	499	489	309	170	+10	+2.0%
Jura	33	30	16	13	+3	+10.0%
Neuchâtel	90	89	56	25	+1	+1.1%
Vaud	480	462	277	143	+18	+3.9%
Valais	129	128	63	45	+1	+0.8%
Suisse romande	1'343	1'305	782	424	+38	+2.9%
Suisse	6'973	6'855	3'941	2'047	+118	+1.7%

Source : seco, EXLSE

2. Evolution du nombre d'agences exerçant le placement fixe uniquement

	Agences de placement fixe uniquement					
	Effectif				Variation 2019-2020	
	2020	2019	2005	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	41	40	26	7	+1	+2.5%
Genève	178	178	131	83	0	0.0%
Jura	8	6	3	3	+2	+33.3%
Neuchâtel	24	25	12	4	-1	-4.0%
Vaud	169	158	100	65	11	+7.0%
Valais	24	27	8	9	-3	-11.1%
Suisse romande	444	434	280	171	+10	+2.3%
Suisse	2'792	2'773	1'797	995	+19	+0.7%

Source : seco, EXLSE

3. Evolution du nombre d'agences exerçant la location de services uniquement

	Agences de location de services uniquement					
	Effectif				Variation 2019-2020	
	2020	2019	2005	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	27	25	11	2	+2	+8.0%
Genève	138	131	61	11	+7	+5.3%
Jura	5	5	-	-	0	0.0%
Neuchâtel	12	9	6	1	+3	+33.3%
Vaud	120	117	41	5	+3	+2.6%
Valais	40	37	10	10	+3	+8.1%
Suisse romande	342	324	129	29	+18	+5.6%
Suisse	2'013	1'940	793	207	+73	+3.8%

Source : seco, EXLSE

4. Evolution du nombre d'agences exerçant le placement fixe et la location de services

	Agences mixtes (placement fixe et location de services)					
	Effectif				Variation 2019-2020	
	2020	2019	2005	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	43	41	21	13	+2	+4.9%
Genève	173	170	95	51	+3	+1.8%
Jura	19	18	12	8	+1	+5.6%
Neuchâtel	53	54	33	13	-1	-1.9%
Vaud	179	175	106	42	+4	+2.3%
Valais	63	62	37	18	+1	+1.6%
Suisse romande	530	520	304	145	+10	+1.9%
Suisse	1'978	1'945	1'061	547	+33	+1.7%

Source : seco, EXLSE

5. Evolution du nombre d'agences spécialisées dans le placement d'artistes et de musiciens

	Agences de placement d'artistes					
	Effectif				Variation 2019-2020	
	2020	2019	2005	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	1	1	3	6	0	0.0%
Genève	10	10	22	25	0	0.0%
Jura	1	1	1	2	0	0.0%
Neuchâtel	1	1	5	7	0	0.0%
Vaud	12	12	30	31	0	0.0%
Valais	2	2	8	8	0	0.0%
Suisse romande	27	27	69	79	0	0.0%
Suisse	190	197	290	298	-7	-3.6%

Source : seco, EXLSE