



Informationen zur Lohnabrechnung 2025

Guten Tag

Wir informieren Sie bezüglich der Gehälter des Jahres 2025 wie folgt:

Lohnanpassungen:

- Die Gesetze betreffend die Besoldung der Angestellten des Staates Wallis und dem kantonalen Lehrpersonal sehen vor, dass die Löhne einmal pro Jahr am 1. Januar aufgrund des Landesindex der Konsumentenpreise (LIK) vom letztjährigen Dezember der Teuerung angepasst werden. **Im Dezember 2024 befand sich der LIK bei 106.9 (Referenzindex 1002020). Der Staatsrat hat entschieden, die Lohntabellen seiner Angestellten, des kantonalen Lehrpersonals sowie der Justizbehörden und den Vertretern der Staatsanwaltschaft um 0.8% zu erhöhen, was der vollen Teuerung 2025 von 0.6% und der noch nicht ausgeglichenen Teuerung 2024 von 0.2% entspricht.**
- Der Staatsrat hat überdies entschieden, ab Januar 2025 den **Koeffizient 1** auf der individuellen Erhöhung sowie auf der Leistungsprämie der Angestellten des Staates Wallis anzuwenden.
- Ab dem Schuljahr 2025/2026 wird der **Koeffizient 1** auf den Erfahrungsanteilen des kantonalen Lehrpersonals angewandt.

Arbeitnehmerbeiträge 2025

- | | |
|------------------------------------|-------------|
| • AHV / IV / EO | 5.3% |
| • Arbeitslosenversicherung | 1.1% |
| • Unfallversicherung | 0.81% (NBU) |
| • Familienzulagen | 0.17% |
| • Entschädigung für Erwerbsausfall | 0.25% |

Lohnauszahlungsdaten 2025:

- 29. Januar, 27. Februar, 27. März, 29. April, 27. Mai, 26. Juni, 29. Juli, 28. August, 29. September, 29. Oktober, 27. November, 18. Dezember
- Die Leistungsprämie wird in zwei Raten ausbezahlt (Januar und Juni).

Anspruch auf Besoldung bei Krankheit/Nichtberufsunfall und Entschädigung für Erwerbsausfall ab dem 01. Januar 2025

Die Mitarbeitenden des Staates Wallis haben einen Anspruch auf Besoldung bei Krankheit und Nichtberufsunfall zu 100% des Gehalts wie folgt: im ersten Dienstjahr: 6 Monate, im zweiten Dienstjahr: 8 Monate, im dritten Dienstjahr: 12 Monate, ab dem vierten Dienstjahr: 13.5 Monate. Bei Erschöpfung des Gehaltsanspruchs wird das Dienstverhältnis vollständig aufgelöst und es können Taggelder in Höhe von maximal 90% des Gehalts bis zu einem Maximum von 720 Tagen (inklusive der Tage, an denen das Gehalt ausbezahlt wurde) ausbezahlt werden. Bei einer befristeten Anstellung erlöschen die Leistungen spätestens bei Ablauf der Anstellung.

Geburts-, Kinder- und Ausbildungszulagen:

Die CIVAF (Kantonale Familienzulagenkasse des Wallis) ist allein dafür zuständig, den Anspruch auf Geburts-, Familien- und Ausbildungszulagen festzustellen. Die Auszahlung der Zulagen erfolgt jedoch mit der Lohnzahlung durch den Kanton Wallis.

Beträge der Familien- bzw. Ausbildungszulagen:

- Fr. 327.- pro Monat für die ersten 2 Kinder
- Fr. 435.- pro Monat ab dem dritten Kind (wenn ein Anspruch für mindestens 2 Kinder vor diesem Kind besteht)
- Fr. 477.- pro Kind ab Beginn der Ausbildung
- Fr. 585.- pro Kind ab dem 3. Kind (wenn ein Anspruch für mindestens 2 Kinder vor diesem Kind besteht)

Geburtszulagen (werden von der CIVAF ausgezahlt) Fr. 2'142.- pro Kind / Fr. 3213.- pro Kind bei Mehrlingsgeburten

Für Fragen im Zusammenhang mit den Familienzulagen wenden Sie sich bitte direkt an die CIVAF, Av. Pratifori 22, PF 251, 1951 Sitten (Tel. 027 / 324 94 10), www.civaf.vs.ch/de/, infocivaf@avs.vs.ch

Unfallversicherung SUVA: Die Kundennummer des Staates Wallis bei der SUVA ändert sich **ab dem 1. Januar**. Wir bitten Sie, für Ihre Unfallmeldungen die **Nummer 1-01458-71000** zu verwenden.

Berufliche Vorsorge - PKWAL:

Für weitere Fragen zu Ihrer individuellen Situation können Sie sich direkt an die PKWAL, Rue Chanoine-Berchtold 30, PF 315, 1950 Sitten (Tel. 027 / 606 29 50), www.pkwal.ch wenden.

Weitere Informationen über das Lohnsystem sowie die Lohntabellen finden Sie im Internet unter www.vs.ch/lohn.

Freundliche Grüsse

Dienststelle für Personalmanagement

Sitten, im Januar 2025



Informations concernant les salaires pour l'année 2025

Madame, Monsieur,

Nous vous communiquons ci-après les informations relatives aux salaires 2025 :

Adaptations salariales :

- Les lois sur le traitement des employés de l'Etat et du personnel enseignant valaisan prévoient que les éléments du traitement soient adaptés au renchérissement une fois par an, le 1er janvier, sur la base de l'indice suisse des prix à la consommation (IPC) du mois de décembre précédent. En décembre 2024, l'IPC se situait à 106.9 (indice de référence 1002020). **Le Conseil d'Etat a ainsi décidé d'augmenter de 0.8%, qui correspond au renchérissement intégral 2025 de 0.6% et au rattrapage 2024 de 0.2%, les échelles salariales des employés d'Etat, des enseignants cantonaux ainsi que des autorités judiciaires et représentants du ministère public.**
- Le Conseil d'Etat a également décidé qu'à partir de janvier 2025, le **coefficient 1** sera appliqué à l'augmentation progressive liée à la prestation ainsi qu'à la prime de performance des employés de l'Etat du Valais.
- Dès la rentrée scolaire 2025/2026, le **coefficient** sera de **1** sur les parts d'expérience pour le personnel enseignant.

Taux cotisations collaborateur 2025

- AVS/AI/APG 5.3%
- Assurance chômage 1.1%
- Assurance accident 0.81% (non-professionnel)
- Allocations familiales 0.17%
- Indemnisation perte de gain 0.25%

Dates des versements du salaire 2025 :

- 29 janvier, 27 février, 27 mars, 29 avril, 27 mai, 26. juin, 29 juillet, 28 août, 29 septembre, 29 octobre, 27 novembre, 18 décembre.
- La prime de performance est versée en deux fois (janvier et juin).

Droit au traitement en cas de maladie/d'accident non professionnel et indemnisation perte de gain dès le 1er janvier 2025

Les collaborateurs de l'Etat du Valais bénéficient d'un droit au traitement en cas de maladie et d'accident non professionnel à 100% du salaire comme suit : durant la 1ère année de service : 6 mois, durant la 2ème année : 8 mois, durant la 3ème année : 12 mois, dès la 4ème année : 13.5 mois. A l'épuisement du droit au traitement, les rapports de service sont entièrement résiliés et des indemnités journalières égales à 90%, au maximum, du traitement pourront être versées jusqu'à un maximum de 720 jours (y compris les jours durant lesquels le traitement a été versé). Lors d'un engagement de durée déterminée, les prestations s'éteignent au plus tard à l'échéance de l'engagement.

Allocations de naissance, allocations familiales et de formation :

La **CIVAF** (Caisse cantonale Valaisanne d'allocations familiales) est seule responsable pour déterminer le droit aux allocations de naissance, allocations familiales et de formation. Toutefois, le versement des allocations se fait par l'Etat du Valais avec votre salaire.

Montants des allocations familiales / allocations de formation :

- CHF 327.- par mois pour les 2 premiers enfants
- CHF 435.- par mois dès le 3ème enfant (si un droit existe pour 2 enfants au moins avant lui)
- CHF 477.- par enfant dès l'entrée en formation
- CHF 585.- par enfant dès le 3ème enfant (si un droit existe pour 2 enfants au moins avant lui)

Allocations de naissance (versée par la CIVAF) CHF 2'142.- par enfant / CHF 3'213.- par enfant en cas d'une naissance multiple.

Pour toute question en lien avec ces allocations, vous pouvez vous adresser directement à la CIVAF, Av. Pratifori 22, CP 251, 1951 Sion (Tél. 027 / 324 94 10), www.civaf.vs.ch/fr/, infocivaf@avs.vs.ch

Assurance Accident SUVA : le numéro de client de l'Etat change **dès le 1er janvier**, nous vous prions d'utiliser le numéro **1-01458-71000** pour vos déclarations d'accidents.

Prévoyance professionnelle – CPVAL :

Pour toute question complémentaire concernant votre situation individuelle, vous pouvez vous adresser directement à la CPVAL, Rue Chanoine-Berchtold 30, CP 315, 1950 Sion (Tél. 027 / 606 29 50), www.cpval.ch/.

Vous trouverez des informations complémentaires concernant le système salarial et l'échelle des salaires sur le site Internet www.vs.ch/salaire.

Nous vous présentons, Madame, Monsieur, nos salutations les meilleures

Service des ressources humaines

Sion, janvier 2025