



CANTON DU VALAIS  
KANTON WALLIS

Présidence du Conseil d'Etat  
Chancellerie - IVS

Präsidium des Staatsrates  
Kanzlei - IVS

Sperrfrist : 4. Oktober 17.00 Uhr

## MEDIENMITTEILUNG

4. Oktober 2012

### Verleihung des Preises Familie+

(IVS).- Drei Walliser Unternehmen haben heute Nachmittag den Preis Familie+ des Staates Wallis erhalten, der ihnen - in Anwesenheit der Jury-Mitglieder – vom Vorsteher des DFIG, Maurice Tornay, persönlich übergeben wurde. Der Preis Familie+ wurde in 2010 vom Sekretariat für Gleichstellung und Familie in Partnerschaft mit Business Valais, dem Walliser Industriellenverband, dem Walliser Gewerbeverband, der Walliser Messe und Pro Familia lanciert. Mit diesem Preis sollen Walliser Unternehmen und Gemeindeverwaltungen ausgezeichnet werden, die Massnahmen entwickeln, die es ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gestatten, Familien- und Berufsleben gelassen zu vereinbaren.

Mehrere Studien haben gezeigt, dass eine reibungslose Vereinbarkeit von Arbeit und Familie nicht nur für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sondern auch für die Unternehmen selbst von Vorteil ist. Tatsächlich sind die Angestellten stärker motiviert, weniger oft abwesend, firmentreuer und produktiver. In diesem Sinn kann die Vereinbarkeit von Familie und Beruf als neuer Managementstil angesehen werden.

#### Die Preisträger

**CERT ingénierie SA** (Sitten) hat den Preis Familie+ in der Kategorie „über 19 Angestellte“ erhalten, namentlich für den bezahlten Eltern- und Vaterschaftsurlaub, den es seinen Angestellten bietet. Die grosse Aufgeschlossenheit der Firma gegenüber der Problematik der Vereinbarkeit von Familie und Beruf wurde im Übrigen von der Jury gewürdigt.

Die **Gemeinde Visp** hat den Preis Familie+ für die Gemeindeverwaltungen erhalten, namentlich dank ihrer Betriebskrippe und der für Männer erleichterten Teilzeitarbeit.

Beide erhalten einen Check-up im Wert von 6'000 Franken, der von der Fachstelle UND durchgeführt wird und in praktische Ratschläge im Bereich der Vereinbarkeit von Familie und Beruf mündet.

In der Kategorie „unter 20 Angestellte“ wurde die **Hotel Bäckerei Imseng** (Saas Fee) ausgezeichnet, namentlich für die flexiblen Arbeitszeiten und den Elternurlaub. Sie erhält für ihre Angestellten und deren Familie eine Exkursion zum Aquaparc.

**Für weitere Auskünfte können Sie sich an Nicole Langenegger Roux, Verantwortliche für das Sekretariat für Gleichstellung und Familie, oder an Ursula Stuedi, deutschsprachige Mitarbeiterin, unter 027/ 606 21 20 (bis 14 Uhr) bzw. unter 079/ 949 81 79 (ab 14 Uhr) wenden.**

**Beilage: Fotos der Preisträger**

