

Job-Coaching für Arbeitende, welche über 50 Jahre alt sind



Esther Waeber-Kalbermatten
Vorsteherin des Departements für Gesundheit, Soziales und Kultur

mit der Teilnahme von :



Ablauf

- ▲ Einleitung
- ▲ Ursprüngliche Feststellung und Projektziele 50+ Actif
- ▲ Ein paar Zahlen
- ▲ Träger des Projekts
- ▲ Zielpublikum
- ▲ Betreuungsarten und Leistungen
- ▲ Coaching
- ▲ Mentoring und Networking
- ▲ Ausbildung - Ansporn zur Anstellung - Platzierung
- ▲ 50-jährig ? Na und...
- ▲ Interessiert ? Wen kontaktieren ?
- ▲ Fragen

Einleitung

- ▲ **Revision GES** : Prävention als Schwerpunkt
- ▲ **Über 50-jährige Arbeitende** : keine Übervertretung bei der Arbeitslosenversicherung oder in der Sozialhilfe, aber kompliziertere berufliche Wiedereingliederung
- ▲ **50+ Actif** = beabsichtigt die berufliche Wiedereingliederung auf spezifische Weise, ausgerichtet auf Prävention

3

CANTON DU VALAIS
KANTON VALAIS

Ursprüngliche Feststellung und Projektziele

- ▲ Bei Stellenverlust, Unterbeschäftigung oder in anderen schwierigen Situationen = spezifische Schwierigkeiten bei der beruflichen Wiedereingliederung
- ▲ vorbeugender Zweck : Verhinderung einer prekären Lage
- ▲ Allgemeines Ziel : rasche berufliche Wiedereingliederung

4

CANTON DU VALAIS
KANTON VALAIS

Ein paar Zahlen

- ▲ 50+ und arbeitslos (Quellen : Studie des SECO 2017)
 - Arbeitslosenquote bei den 50+ : 2,5% (gegen 2,6% Gesamtquote)
 - Quote der 50+ mit Tätigkeit : 81% (Durchschnitt 70% in der EU)
→ ABER
 - ¼ der arbeitslosen 50+ sind langfristig arbeitslos
 - Dauer der Stellensuche der 50+ : anderthalb Mal länger als der Durchschnitt
- ▲ 50+ und Sozialhilfe im Wallis (Quellen: BfS)
 - + 45% der 50+ in der Sozialhilfe zwischen 2011 und 2017
 - Dauer der Leistungen um 20% über dem Durchschnitt
 - ¼ der neuen Dossiers der 50+ sind ausgesteuert
- ▲ unbekannte Anzahl der 50+, die keine Leistungen beanspruchen
- ▲ Tendenz steigend mit Blick auf die Alterung der Bevölkerung

5

CANTON DU VALAIS
KANTON WALLIS

Träger des Projekts

- ▲ Initiative der Vereinigung Passerelles
- ▲ Subventionierung durch die DGSK / Dienststelle für Sozialwesen
- ▲ finanzielle Unterstützung durch die Stiftung *du Denantou*
- ▲ konzeptuelle Unterstützung und Teilung der Kompetenzen mit der Stiftung Qualife

- ▲ Umsetzung durch die Vereinigung le Transit - bereits im Bereich der beruflichen Eingliederung tätig

6

CANTON DU VALAIS
KANTON WALLIS

Zielpublikum

- ▲ über 50-jährig
- ▲ sofortige Arbeitsfähigkeit
- ▲ stellenlos oder unterbeschäftigt
- ▲ ohne schwerwiegendes Gesundheitsproblem
- ▲ ausreichende Französischkenntnisse
- ▲ ohne Leistungen eines anderen Systems
- ▲ Wohnsitz im französischsprachigen Kantonsteil

7

CANTON DU VALAIS
KANTON VALAIS

Betreuungsarten und Leistungen

- ▲ Drei Arten von Betreuung, je nach individueller Situation :
 - Vermittlung an andere zuständige Stellen
 - punktuelle und rasche Beratung
 - intensives Coaching

kostenlose Leistungen, gewährleistet
durch im Job-Coaching erfahrenen Fachleuten

8

CANTON DU VALAIS
KANTON VALAIS

Coaching

- ▲ berufliche und persönliche Bilanz
- ▲ Definition / Prüfung der beruflichen Ziele
- ▲ Aktualisierung der Kenntnisse
- ▲ Verbesserung der Bewerbungsmittel (Lebenslauf, Bewerbungsschreiben, Vorstellungsgespräch)
- ▲ Finden von möglichen Stellen
- ▲ Vorbereitung und Begleitung der Kandidaturen
- ▲ Gegebenenfalls Begleitung am Arbeitsplatz

gewährleistete Begleitung durch Fachleute auf wöchentlicher Basis oder bei Bedarf häufiger

9

CANTON DU VALAIS
KANTON VALAIS

Mentoring und Networking

- ▲ Wesentliche Besonderheiten bei der Betreuung durch :
 - ▲ MENTOREN :
 - Persönlichkeiten aus der Arbeitswelt, die sich freiwillig einsetzen
 - Zusätzliche Intervention zum intensiven Coaching
 - Weitergabe von Kenntnissen und beruflicher Erfahrung
 - Zurverfügungstellen ihres persönlichen Netzwerkes
 - auf Vertrauen basierendes Verhältnis mit dem Teilnehmer/der Teilnehmerin
 - ▲ NETWORKER :
 - Persönlichkeiten mit einem beruflichen Netzwerk und mit Kenntnis des regionalen Arbeitsmarktes
 - Herstellen von Kontakten oder gar Vermittlung von Arbeitsplätzen

10

CANTON DU VALAIS
KANTON VALAIS

Ausbildung - Ansporn zur Anstellung - Platzierung

- ▲ spezifische Hilfsmittel, um die Ziele zu erreichen
 - AUSBILDUNG : Finanzierung von gezielten kurzen Ausbildungen
 - MASSNAHMEN für den Ansporn zur Anstellung : Gewährung des Einarbeitungszuschusses (teilweise Übernahme des Lohnes) oder der Finanzierung der Arbeitgeberlasten (vollständige Übernahme des Arbeitgeberanteils der Sozialabgaben)
 - STELLENVERMITTLUNGEN : eine Temporäranstellung über ein Stellenvermittlungsbüro erlaubt eine Übergangsphase, die dem Arbeitgeber eine gewisse Sicherheit gibt; zwei Agenturen sind bereits beteiligt, andere werden noch beworben

11

CANTON DU VALAIS
KANTON VALAIS

50-jährig ? Na und...

- ▲ Ein über 50-jähriger Arbeitender verfügt über spezifische Qualitäten, zum Beispiel :
 - bleibt seiner Arbeitsstelle bis zur Pensionierung treu
 - weist vermehrt familiäre Flexibilität auf
 - ist «sofort» verfügbar
 - überliefert sein Wissen
 - ist eine treibende Kraft
 - ist engagiert und loyal
 - verfügt über eine grosse Erfahrung

12

CANTON DU VALAIS
KANTON VALAIS

Interessiert ? Wen kontaktieren ?

- ▲ Bei Interesse an den Leistungen des Programms richten sich die Arbeitenden und die Unternehmen an



Rue des Sablons 15
1920 Martigny
027 564 32 20

contact@50actif.ch

www.50actif.ch