

Coaching vers l'emploi pour les travailleurs âgés de 50 ans et plus



Esther Waeber-Kalbermatten
Cheffe du Département de la santé, des affaires sociales et de la culture

avec la participation de :



CANTON DU VALAIS
KANTON VALAIS

Déroulement

- ▲ Introduction
- ▲ Constat initial et objectifs du projet 50+ Actif
- ▲ Quelques chiffres
- ▲ Porteur du projet
- ▲ Public cible
- ▲ Types de prise en charge et prestations
- ▲ Coaching
- ▲ Mentorat et réseautage
- ▲ Formation – encouragement à l'engagement – placement
- ▲ La cinquantaine ? Et alors...
- ▲ Intéressés ? A qui s'adresser ?
- ▲ Questions

2

CANTON DU VALAIS
KANTON VALAIS

Introduction

- ▲ **Révision LIAS** : accent sur la prévention
- ▲ **Travailleurs de plus de 50 ans** : pas de sur-représentation au chômage ou à l'aide sociale, mais réinsertion professionnelle plus compliquée
- ▲ **50+ Actif** = envisager de manière spécifique la réinsertion professionnelle de cette population, dans un but de prévention.

3

CANTON DU VALAIS
KANTON VALAIS

Constat initial et objectifs du projet

- ▲ Lors de perte d'emploi, sous-emploi ou autres situations précaires = difficultés spécifiques pour se réinsérer professionnellement
- ▲ But préventif : éviter une situation de précarité
- ▲ Objectif général : réinsertion professionnelle rapide

4

CANTON DU VALAIS
KANTON VALAIS

Quelques chiffres

- ▲ 50+ et chômage (sources : étude du SECO 2017)
 - Taux de chômage chez les 50+ : 2,5% (contre 2,6% taux global)
 - Taux des 50+ en activité : 81% (moyenne 70% dans l'UE)
→ MAIS
 - ¼ des 50+ au chômage sont chômeurs de longue durée
 - Durée de la recherche d'emploi des 50+ : 1 fois et demi plus longue que la moyenne
- ▲ 50+ et aide sociale en Valais (sources: OFS)
 - + 45% de 50+ à l'aide sociale entre 2011 et 2017
 - Durée de prestations supérieure de 20% à la moyenne
 - ¼ des nouveaux dossiers de 50+ sont en fin de droit de chômage
- ▲ Nombre inconnu de 50+ n'ayant recours à aucune prestation
- ▲ Tendence à la hausse vu le vieillissement de la population

5

CANTON DU VALAIS
KANTON VALAIS

Porteur du projet

- ▲ Initiative de l'association Passerelles
- ▲ Subventionnement par le DSSC / Service de l'action sociale
- ▲ Soutien financier de la part de la Fondation du Denantou
- ▲ Soutien conceptuel et partage de compétences avec la Fondation Qualife

- ▲ Mise en œuvre par l'Association le Transit – déjà active dans le domaine de l'insertion professionnelle

6

CANTON DU VALAIS
KANTON VALAIS

Public cible

- ▲ Âgé de 50 ans et plus
- ▲ Avec une capacité de travail immédiate
- ▲ Sans emploi ou en situation de sous-emploi
- ▲ Sans problème de santé aigu
- ▲ Disposant d'une maîtrise suffisante du français
- ▲ Ne bénéficiant pas de prestations d'un autre dispositif
- ▲ Domicilié en Valais romand

7

CANTON DU VALAIS
KANTON VALAIS

Types de prise en charge et prestations

- ▲ Trois types de prises en charge, selon la situation individuelle:
 - Orientation vers d'autres organes compétents
 - Conseil ponctuel et rapide
 - Coaching intensif

Prestations gratuites, assurées par des professionnels expérimentés en job coaching

8

CANTON DU VALAIS
KANTON VALAIS

Coaching

- ▲ Bilan professionnel et personnel
- ▲ Définition / vérification des cibles professionnelles
- ▲ Actualisation des connaissances
- ▲ Amélioration des outils de candidature (CV, lettre, entretien d'embauche)
- ▲ Repérage des postes possibles
- ▲ Préparation et suivi des candidatures
- ▲ Si nécessaire, suivi en emploi

Accompagnement par les professionnels assuré sur une base hebdomadaire, ou de manière plus serrée en cas de besoin

9

CANTON DU VALAIS
KANTON VALAIS

Mentorat et réseautage

- ▲ Spécificités importantes de la prise en charge, via des :
 - ▲ MENTORS :
 - Personnalités issues du monde professionnel agissant à titre bénévole
 - Intervention complémentaire au coaching intensif
 - Transmission de connaissances et d'expériences professionnelles
 - Mise à disposition de leur réseau personnel
 - Relation de confiance avec le participant/la participante
 - ▲ RESEAUTEURS :
 - Personnalités disposant d'un réseau professionnel et d'une connaissance du marché du travail régional
 - Acquisition de contacts, voire de postes

10

CANTON DU VALAIS
KANTON VALAIS

Formation – encouragement à l'engagement – placement

▲ Outils spécifiques pour atteindre les objectifs

- FORMATION : financement de formations ciblées et de courte durée
- MESURES d'encouragement à l'engagement : activation de l'allocation d'initiation au travail (prise en charge partielle du salaire) ou du financement des charges patronales (prise en charge totale de la part patronale des charges sociales)
- Agences de PLACEMENT : un engagement temporaire via une agence permet une période de transition qui sécurise l'employeur.

11

CANTON DU VALAIS
KANTON VALAIS

La cinquantaine? Et alors...

▲ Un travailleur âgé de 50 ans et plus présente des qualités spécifiques, par exemple :

- Est fidèle à son poste jusqu'à sa retraite
- Démontre davantage de flexibilité familiale
- Est disponible «de suite»
- Transmet son savoir
- Est une force de proposition
- Est investi et loyal
- Dispose d'une grande expérience

12

CANTON DU VALAIS
KANTON VALAIS

Intéressé ? A qui s'adresser ?

- ▲ En cas d'intérêt pour les prestations du programme, les travailleurs et les entreprises doivent s'adresser à



Rue des Sablons 15
1920 Martigny
027 564 32 20

contact@50actif.ch

www.50actif.ch