

## Action : Gletsch 2030

### Contexte et pertinence

GLETSCH 2030 – 100% durabilité - est un lieu de sensibilisation au développement durable, destiné aux employés de l'administration cantonale avec un potentiel d'extension aux communes valaisannes et à l'administration publique de toute la région alpine.

GLETSCH 2030 a lieu chaque année dans un lieu symbolique du canton, berceau du Glacier du Rhône et témoin de la modification de notre environnement. Les trois dimensions du développement durable y sont clairement perceptibles : l'environnement (changement du paysage lié au réchauffement climatique), l'économie (impact sur les infrastructures, sur le tourisme, sur l'agriculture) et la société (identité, mémoire collective, santé, mobilité, migration). Le projet durera 10 ans et s'appuie sur un projet pilote réalisé à l'été 2020.

GLETSCH 2030 induit une coopération interdisciplinaire et bilingue au sein de l'administration cantonale. Il s'agit de développer davantage les "soft skills", tels que le développement des compétences professionnelles, méthodologiques et communicatives. La vision est à terme l'implémentation d'un changement de culture au sein de l'administration cantonale vers plus de durabilité (un 100% souhaité). Il s'agit de développer une sensibilité pour les sujets et les problèmes qui dépassent le cadre de sa propre discipline. Les synergies seront davantage exploitées et les formes directes de coopération encouragées.

### Objectifs

- « Mindsetting » durabilité pour les employés de l'administration cantonale et le développement d'une culture « durable » (avec la possibilité d'étendre cette démarche à d'autres groupes cibles).
- Grâce à de vastes mesures de sensibilisation, le canton se positionne comme pionnier dans une région symbolique en matière de durabilité en Suisse et dans l'arc alpin d'ici 2030.
- Les principes développés sont l'orientation vers la pratique, la valorisation des employés et de leurs idées ainsi que la mise en œuvre de ces dernières (« bottom up »), la mise en réseau des employés et le suivi des effets de GLETSCH 2030.
- GLETSCH 2030 vise à permettre une mise en œuvre rapide, efficace, effective et professionnelle des nouvelles exigences de la société en rapport avec la durabilité et à partager les données scientifiques aux administrés.

### Indicateurs, suivi et résultats

#### Réalisations prévues et indicateurs

- L'élément clé est une action de sensibilisation d'un jour et demi à trois jours, au cours de laquelle les employés de tous les services et indépendamment de la classification hiérarchique se familiarisent ensemble et ouvertement avec l'idée de durabilité ou approfondissent leur connaissance de celle-ci (indicateur - participants de tous les services) ;
- Mixité du public - Chaque groupe réunit des participants de différents services, niveaux hiérarchiques, langues, sexe (indicateur - indicateur de mixité).

#### Résultats attendus et indicateurs

- Chaque participant développe un projet ou une idée de projet qui est collecté et commenté (indicateur - collecte d'idées de projet) ;
- La constitution d'une communauté articulée autour des idées de projets durables (indicateur – projets récompensés).

### Public cible

Collaborateurs de l'administration cantonale

### Budget

Total :	745'000 CHF	Contribution PDD totale :	223'500 CHF	30%
2021 :	260'000 CHF	Contribution PDD 2021 :	78'000 CHF	30%

## Porteurs

Département de la mobilité, du territoire et de l'environnement, Service de la mobilité, Vincent Pellissier, Ingénieur cantonal.

Département de l'économie et de la formation, Sophia Dini, Déléguée à l'économie et l'innovation

## Partenaires

Groupe de travail cantonal : P. Venetz (DHDA), V. Pelissier (DFM), E.Bianco (DWTI), A.-C. Sutermeister (DK), J-P. Lonfat (DU)

Groupe de travail privé : Céline Guibat et Carole Pont (Mijong) avec Rolf Wilk (Hes-so Valais/Wallis, ITO)

Experts externes : Jeanette Beck (Ecos), Daniel Wiener (Ecos) / Anton Ruppen

## Calendrier

- |                     |  |
|---------------------|--|
| Phase 1 (2021)      | Précision des conditions de participation                      |
| Phase 2 (2021)      | Clarification de la structure du parrainage                    |
| Phase 3 (2021 - 23) | Communication  |
| Phase 4 (2021)      | Concept de monitoring de la durabilité                         |
| Phase 5 (2022 - 23) | Planification du rafraîchissement des connaissances transmises |
| Phase 6 (2021 - 23) | Mise en œuvre annuelle   |
| Phase 7 (2023)      | Achèvement du projet et bilan                                  |